# Quin és l’origen de l’empresa GFT?

GFT és una empresa Alemanya fundada al 1987, amb la seva expansió es van crear diferents seus arreu del món fins al actuals 16 països, a Lleida es va incorporar fa 12 anys i opera amb tot tipus de tecnologies així com les activitats dels seus inicis en desenvolupar serveis per al sector bancari.

# Què busca GFT en els seus professionals?

GFT busca creativitat, coratge, treball en equip i diversitat, valoren molt la iniciativa i esforç dels seus treballadors i inverteixen molt en la formació d’aquests.

# Quina és l’estructura de propietat del capital de l’empresa

GFT és una empresa que opera amb diferents sucursals i moltes empreses arreu del món, des dels seus inicis GFT ha anat invertint el seu capital en el desenvolupament de noves tecnologies i diferents startups i també opera al Prime Stardad de la borsa de Frankfurt.

# Quantes persones treballen a la seu de Lleida?

A la seu de Lleida actualment hi treballen entre 160 a 170 persones, totes disposen de la possibilitat de treball des de casa amb un horari molt flexible, no estan obligats a treballar a la pròpia seu però la pròpia empresa els incita a crear un ambient molt agradable entre els seus treballadors.

# Quines són les línies de negoci de la seu de Lleida?

Banking, Green Coding, Cloud, Inteligència Artificial, Grups d’investigació amb laboratoris com el de Barcelona, Block Chain, Sistemes d’integració i modernització d’empreses.

# Quantes carreres professionals estan definides a l’empresa?

Dins de l’empresa podem trobar en la gran majoria graduats en enginyeria informàtica en diversos àmbits i nivells, ja sigui nivells junior, sènior amb especialitats molt variades entre llenguatges de programació i fases de desenvolupament com front-end, back-end, cloud, servidors, Bancs, Blockchain, GreenCoding, Inteligència Artificial, reclutadors, social manager etc.

# En què consisteix el pla de mentories de GFT?

El pla de mentories és una forma d’inicialitzar als nous treballadors junior amb un pla de formació i guia continuada. El tutor aportarà els coneixements i ajuda necessària per guiar al nou treballador en el àmbit que es senti més a gust.

En general es una forma de guia continuada per als nous treballadors per assegurar la màxima productivitat dins de l’empresa i que el treballador estigui a gust.

# Quina de les carreres professionals que s’ofereixen t’agradarien més pel teu futur professional?

Sempre he tingut cert interès en el desenvolupament de backend d’aplicacions o sistemes més complexos. No gaire enfocat a un sistema de servidors i connexions de xarxes, però si aplicacions i programes amb funcionalitats diverses.

També valoraria la opció de treballar amb IA ja que és una tecnologia molt creixent i amb altes expectatives per al futur.

# Valora globalment la visita.

A primera vista sense tenir en compte la situació de treballar des de casa, el ambient en oficina i les instal·lacions són bastant acollidores, presenten nivell de professionalitat.

La pròpia actitud dels treballadors, mostraven un gran interès en explicar i mostrar de que es tractava l’empresa, el fet que tinguin treballadors tant joves i el seu fort interès aplicació per el reclutament i formació d’aquests, fan que situïn l’empresa a uns alts estàndards de qualitat de treball i realment et donen ganes a provar i voler treballar a l’empresa.

En general una sensació molt acollidora i perfectament elegeixo aquesta empresa com una molt bona opció per a treballar en un futur.